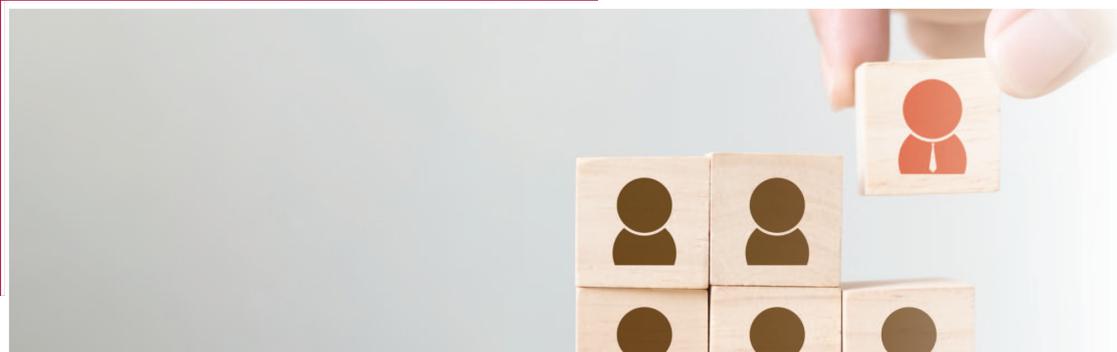


8. BME-FORUM

DIGITAL

Einkauf von Personaldienstleistungen

9. DEZEMBER 2020



Risiken managen, Verfügbarkeit sichern, Kosten optimieren

- Die Marktlage der Personaldienstleistung im Fokus – aktuelle Herausforderungen und neue Perspektiven
- Bewährte Strategien in Krisenzeiten – Auswirkungen auf die Beschaffung von Zeitarbeit
- Strategisches Management und optimierter Einkauf externer IT-Fachkräfte
- RISIKO verdeckte Arbeitnehmerüberlassung und Scheinselbstständigkeit – wie man es strategisch in den Griff bekommt!
- Preise einordnen und verhandeln – kostenoptimierte Beschaffung von externen Mitarbeitern

Einkauf von Personaldienstleistungen

ZUM VERANSTALTUNGSINHALT

Die diesjährige Marktlage stellt den Einkauf von Personaldienstleistungen vor zusätzliche Herausforderungen. Der Arbeitsmarkt ist dramatischen Änderungen unterworfen und die Auswirkungen auf den Einsatz von externen Kräften ist enorm. **Wie gehen Unternehmen und der strategische Einkauf mit der Situation um?**

Neben der aktuellen Pandemie-Frage verlieren wir selbstverständlich relevante Themen nicht aus dem Blick. Weil Gesetzgebung und Rechtsprechung nicht immer Schritt halten können, sind die Risiken des Fremdpersonaleinsatzes deutlich gestiegen.

Wie sieht eine flexible und vor allem rechtssichere Personalbeschaffung in der Praxis aus?

Voraussetzung für eine effiziente Personalstrategie ist die frühzeitige Zusammenarbeit von Einkauf, HR, Rechts- und Fachabteilung. Aufgebautes Wissen kann so transferiert und verbindliche Prozesse festgelegt werden.

Wie gelingt ein systematisches und erfolgreiches Zusammenspiel von Anfang an?

WARUM SIE TEILNEHMEN SOLLTEN

Einkauf von Personaldienstleistungen digital

Vom Schreibtisch zum Vortrag. Ohne Reisezeit, Reisekosten, CO₂-Ausstoß und ohne sich zu bewegen – bis auf den Finger auf der Maus, dem Tablet oder dem Smartphone.

Ihre Vorteile im Überblick:

- Alle Vorträge digital
- Stellen Sie Ihre Fragen an die Referenten über unseren Chat.
- Sparen Sie Reisekosten, Übernachtungskosten und Zeit.

Für wen ist der Livestream besonders interessant? Für alle, die keine Dienstreisen antreten dürfen oder wollen und gleichzeitig nicht auf die Impulse der Fachvorträge verzichten möchten.

TEILNEHMER

Fach- und Führungskräfte aus den Bereichen Einkauf externer Mitarbeiter (ANÜ/Zeitarbeit, Freelancer, Interims-Manager), Einkauf von Rekrutierungsleistungen für den festen Mitarbeiterstamm, Indirekter Einkauf, Einkauf von Dienstleistungen, HR- und Rechtsabteilungen sowie Betriebsräte.

IHRE ANSPRECHPARTNER BEIM BME

FÜR INHALTLICHE FRAGEN:

Bianca Bruder
Tel.: 06196 5828-218
E-Mail: bianca.bruder@bme.de

FÜR ANMELDUNGEN:

Melanie Baum
Tel.: 06196 5828-201
E-Mail: melanie.baum@bme.de

FÜR PARTNER/AUSSTELLER:

Ilka Schaper
Tel.: 06196 5828-152
E-Mail: ilka.schaper@bme.de

Fachlicher Vorsitz und Moderation:

Christian Thöne, Managementberater und Executive Coach, christian thöne managementconsulting | coaching

09.30 Begrüßung und Eröffnung der Veranstaltung

09.40 **Die Marktlage der Personaldienstleistung im Fokus – aktuelle Herausforderungen und neue Perspektiven**

- Zahlen, Daten, Fakten
- Einfluss von Corona, Konjunktur und Regulierung
- Wie sehen zukunftsorientierte Geschäftsmodelle der Dienstleister aus?

Thomas Ball, Partner, Lünendonk & Hossenfelder GmbH

10.15 **Das Tata Talent Cloud Modell – strategisches Management und optimierter Einkauf externer IT-Fachkräfte**

- Schaffung von Kostentransparenz und -optimierung
- Vereinfachung und Standardisierung von Prozessen durch ein Vendor-Konsolidierungsmodell
- Best Practice: Vorstellung eines Referenzprojektes

Dr. Rainer Basten, Large Deals and Strategic Solutions, Tata Consultancy Services Deutschland GmbH

10.50 **BME nachgehakt: Interaktives Fragespecial**

Interview mit Tina Voß, Mitglied des Vorstands, Bundesarbeitgeberverband der Personaldienstleister e.V. (BAP)

- Personaldienstleistung und Digitalisierung: Passt das zusammen? Spagat zwischen einheitlichen Prozessen und individueller Betreuung
- Geschäftsmodelle und Leistungsspektrum: Wie sieht die zukünftige Zusammenarbeit mit dem Kunden aus?
- Recruiting 4.0 und neue Arbeitswelten: Wie sehen zukunftsfähige Konzepte zur Bewerbergewinnung aus?

11.10 **Wer macht was? Verantwortlichkeiten und Regeln einer rechtssicheren Beschaffung**

- Stakeholder Management: Organisatorischer Aufbau, Kompetenzen und Rollen
- Vertragsgestaltung klar geregelt! Abgrenzung Dienst-/Werkvertrag und ANÜ
- Zusammenarbeit 4.0: Zukunft einer strategischen Partnerschaft mit dem Dienstleister

Anke Schacht, Senior Manager Global Sourcing, Boehringer Ingelheim GmbH & Co. KG

11.45 **Bewährte Strategien in Krisenzeiten – Auswirkungen auf die Beschaffung von Zeitarbeit**

- Umgang mit Leiharbeitnehmern in der Krise
- Vorbereitung und Sicherstellung der Verfügbarkeit nach der Krise
- Die Zeit nutzen – Prozesse und Lieferantenportfolio (international) schärfen
- Ein Blick nach vorn: Welche Veränderungen werden bleiben?

Moritz Hoerster, Category Manager General Procurement, Airbus Operations GmbH

12.30 Mittagspause

13.15 **Parallele Diskussionen mit einleitenden Impulsreferaten**

DISKUSSION 1

Equal Pay und Equal Treatment

- Gesetzliche Grundlagen, Regelungen und Abweichungsmöglichkeiten
- Gleiches Entgelt: Bestandteile und was gewährt werden muss
- Erfahrungsaustausch: Wer macht was mit Einsatz welcher Hilfsmittel?

Marion Wintels,

Procurement Business Partner Supply Chain,
Neptune Energy

DISKUSSION 3

Preise einordnen und verhandeln – kostenoptimierte Beschaffung von externen Mitarbeitern

- Preistransparenz schaffen: Tools und Methoden in der Praxis
- Neu verhandeln und Kostensenkungspotenziale aktiv nutzen
- Konkrete Einsparmöglichkeiten auf den Punkt gebracht

Sebastian Stricker,

Interimsmanager im Einkauf

DISKUSSION 2

RISIKO verdeckte Arbeitnehmerüberlassung und Scheinselbstständigkeit – wie man es strategisch in den Griff bekommt!

- Umgang mit externen Leistungserbringern: Strategie und Prozesse
- Umsetzung der Theorie in die Praxis: Herausforderungen und Lösungsansätze
- Diskussion: Einsatz der Externen in der Corona-Krise

Andreas Herzog, Operativer- und Strategischer Einkauf und Elyas El Jazouli, Operativer- und Strategischer Einkauf, KfW Bankengruppe

DISKUSSION 4

Maverick Buying vermeiden und Kosten sparen – wie gelingt eine erfolgreiche Zusammenarbeit zwischen Einkauf und Fachabteilung?

- Am Einkauf vorbei! Warum Fachabteilungen den Einkauf übergehen
- Kommunikation und Verständnis – wie reden wir miteinander und schaffen ein gemeinsames Bewusstsein?
- Welche Kosten wurden schon jetzt konkret gespart und was sind zukünftige Ziele?

Christine Körner, Category Manager Global Indirect Procurement, Stada Arzneimittel AG

PARTNER

Mit 11A | HR VMS steuern Sie Personaldienstleister transparent, vollautomatisiert und an einem Ort. Wir digitalisieren den kompletten Prozess von Personalanforderung bis Rechnungsstellung und Auswertung. Zusammen mit unseren MSP-Services bieten wir optional das Komplettpaket für ein professionelles Outsourcing der Steuerung Ihrer Personaldienstleistungsprozesse. Keywords: Guided Buying | Transparenz und Kostenkontrolle | Forecasts | Keine Rechnungsprüfungen mehr | Rechtssicherheit nach AÜG | Messung der Lieferantenperformance | Single-Click-Konkretisierung | Berechnung der AÜG-Fristen | MSP | Vendor Management System | Arbeitnehmerüberlassung | Outsourcing | Überwachung der AÜG-Fristen | Freelancer Management | Software as a Service |

11A | HR VENDOR MANAGEMENT SYSTEM

Marc Kilian

Konrad-Zuse-Ring 4, 68163 Mannheim

Tel.: +49 621 489 260 00, Fax: +49 621 2999 76 56

E-Mail: marc.kilian@dein11a.de, www.dein11a.de



11A | HR VENDOR MANAGEMENT SYSTEM
Personaldienstleistung transparent steuern
www.dein11a.de

Hays Talent Solutions gehört zu den weltweit führenden Anbietern von intelligenten Workforce Management Lösungen. Wir übernehmen die rechtskonforme Beschaffung sowie das Management Ihres externen und permanenten Personalbedarfs. Gemeinsam mit Ihnen entwickeln wir ein individuelles Prozessdesign, das wir auf Wunsch auch über ein Vendor Management System automatisiert durchführen können. Damit standardisieren und beschleunigen Sie Ihre Prozesse, erreichen Transparenz und sparen Kosten ein.

Hays Talent Solutions GmbH

Esther Schlichte, Bereichsleiterin

Tel.: +49 69 300 882 1334

E-Mail: esther.schlichte@hays.de, www.hays.de/hts

HAYS Talent Solutions
Helping organisations thrive

Randstad, GULP & Randstad Sourceright – als Marktführer in Deutschland und weltweit sind wir der globale Partner für die Analyse, Organisation und Koordination Ihres flexiblen und permanenten Personalbedarfs. Wir unterstützen Sie mit maßgeschneiderten Lösungen und dem passenden Personal für Ihre spezifischen Anforderungen. Lassen Sie sich persönlich zu unseren Lösungskonzepten beraten: Managed Service Provider (MSP), Master Vendor, Freelancer, Recruitment Process Outsourcing (RPO), Outplacement, On-Site Management, Zeitarbeit und Personalvermittlung

Randstad Sourceright GmbH

Ronald Kreugel, Business Development Director

Glockengießerwall 20, 20095 Hamburg

Tel.: +49 40 3233 8834, Mobil: +49 1525 450 7264

E-Mail: ronald.kreugel@randstadsourceright.de, www.randstad.de

 **randstad**

AUSSTELLER

Die **F & W Managed Services GmbH** übernimmt als neutraler Dienstleister und Managed Service Provider die Auswahl, Koordination und Kontrolle der für Sie tätigen Personaldienstleister. Wir bieten Rechtssicherheit, aktives Risikomanagement, Prozessoptimierung und Einsparmöglichkeiten. Sie erhalten Transparenz über Kennzahlen und Prozessschritte mittels unseres auf Sie abgestimmten Vendor Management Systems. Langjährige Erfahrung in mehreren Branchen vorhanden.

F & W Managed Services GmbH

Martin Kistella

Rotebachring 14, 74564 Crailsheim

Tel.: +49 7951 29594-210, Fax: +49 7951 29594-15

E-Mail: kistella@fw-managed-services.de, www.fw-managed-services.de

F&W Managed Services

Fax: 06196 5828-299

E-Mail: anmeldung@bme-akademie.de

Jetzt anmelden!



BME Akademie GmbH · Frankfurter Straße 27 · 65760 Eschborn

Ja, ich möchte am 8. BME-Forum „Einkauf von Personaldienstleistungen“ teilnehmen 322012015

 Vormittags-Session bis 12:30 Uhr

Nachmittags-Session ab 13:15 Uhr: parallele Diskussionen

 Diskussion 1 Equal Pay and Equal Treatment Diskussion 2 RISIKO verdeckte Arbeitnehmerüberlassung und Scheinselbstständigkeit Diskussion 3 Preise einordnen und verhandeln Diskussion 4 Maverick Buying vermeiden und Kosten sparen**Teilnehmer 1**

Name	Vorname
Position	Abteilung
Telefon	
E-Mail	

Teilnehmer 2

gleichzeitige Buchung

Name	Vorname
Position	Abteilung
Telefon	
E-Mail	

Firma

Firma	
Straße/Postfach	PLZ/Ort
Branche	
Datum/Unterschrift	X

Abweichende Rechnungsanschrift:

Abteilung	
Straße/Postfach	
PLZ/Ort	

www.bme.de/social

FOR-PER

Informationen**Termin**

Forum:	9. Dezember 2020	09.30 – 14.15 Uhr
---------------	------------------	-------------------

Teilnahmegebühren

kostenfrei

Referentenwechsel

Fällt ein Dozent auf Grund von Krankheit oder sonstigen unvorhergesehenen Gründen kurzfristig aus, kann die BME Akademie GmbH, um eine Absage der Veranstaltung zu vermeiden, einen Wechsel des Dozenten vornehmen und/oder den Programmablauf einer Veranstaltung ändern, sofern dies nicht unzumutbar ist.

Datenschutz

Informationen, wie wir mit Ihren personenbezogenen Daten umgehen, erhalten Sie unter www.bme.de/datenschutz.

AGB

Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen der BME Akademie GmbH, zu finden unter www.bme.de/agb.
Änderungen vorbehalten

Bildquelle: istock.com/marchmeena29