

10. BME-FORUM

Einkauf von Personaldienstleistungen

7. DEZEMBER 2022 | ONLINE

Bei Buchung bis zum
31. Oktober 2022
sparen Sie 100,- €



- **Big Picture Arbeitsmarkt** – Die Ruhe vor dem Sturm!
- **Quo vadis Personaldienstleistung?** Herausforderungen der Branche
- **Strategisches Category Management von Personaldienstleistungen**
- **Herausforderungen bei der Einführung eines Managed Service Providers**
- **Prozesse digital abbilden** – How to use a Vendor Management System?
- **Remote Hiring** – weltweite Rekrutierung externer Mitarbeiter

ZUSÄTZLICH BUCHBARE WORKSHOPS:

WORKSHOP A | 6. DEZEMBER 2022

Warengruppe Externes Personal – Einkaufsstrategien und Preisgestaltung

WORKSHOP B | 8. DEZEMBER 2022

Compliance im Fremdpersonal-Sourcing

Einkauf von Personaldienstleistungen – ONLINE

ZUM VERANSTALTUNGSINHALT

Vom Schreibtisch zum Vortrag. Ohne Reisezeit, Reisekosten, CO₂-Ausstoß und ohne sich zu bewegen – bis auf den Finger auf der Maus, dem Tablet oder dem Smartphone. Gleichzeitig können Sie den Fachvorträgen lauschen, sich mit anderen strategischen Einkäufer:innen austauschen und über Ihre Themen diskutieren.

Geht das online überhaupt? Mit unserer digitalen Lösung ist das alles möglich!

Ihre Vorteile im Überblick:



B2B-Networking: Knüpfen Sie innerhalb weniger Minuten neue Kontakte zu anderen Entscheidern



Best-Practice-Vorträge: Lernen Sie von anderen, erfahren Sie aktuelle Insights und hören Sie spannende Konzepte und Lösungen für die Optimierung Ihres Einkaufs



Coffee Talks: Diskutieren Sie zu spannenden Themen mit anderen Teilnehmer:innen



Workshops: Zuhören, diskutieren, tiefgründiges Wissen mitnehmen!



Erhalten Sie alle freigegebenen Präsentationen der Referent:innen im Nachgang

WARUM SIE TEILNEHMEN SOLLTEN

Erfahrene Einkaufsexpert:innen geben Ihnen Einblicke in die Organisation ihrer Beschaffung. Erfahren Sie, wie andere Unternehmen den Einkauf intelligent gestalten und Prozesse optimieren. Diskutieren Sie mit Ihrer Peer, welchen Herausforderungen sich der Personaleinkauf heute stellen muss und wie Sie sich schlagkräftig und resilient in Zeiten des Fachkräftemangels aufstellen können. Folgende Schwerpunkte greifen wir u.a. auf:

- Flexible Arbeitswelten der Zukunft! Die Personaldienstleistung im Spannungsfeld von Wirtschaft und Politik
- Transparente Prozesse zwischen Einkauf, Bedarfsträger und Lieferant – der Managed Service Provider als Knotenpunkt für die Bereitstellung externer Ressourcen
- Die Beschaffung externer Mitarbeiter über alle Vertragsarten hinweg digital abbilden – How to use a VMS?
- Contractor Compliance Check – Fremdpersonal digital rechtssicher einsetzen
- Kostenstruktur in der Arbeitnehmerüberlassung sowie im Contracting mit Freelancern

WEN SIE AUF DER KONFERENZ TREFFEN

Fach- und Führungskräfte aus den Bereichen Einkauf externer Mitarbeiter (ANÜ/Zeitarbeit, Freelancer, Interims-Manager), Einkauf von Rekrutierungsleistungen für den festen Mitarbeiterstamm, indirekter Einkauf, Einkauf von Dienstleistungen, HR- und Rechtsabteilungen.

IHRE ANSPRECHPARTNER BEIM BME

FÜR INHALTLICHE FRAGEN:



Bianca Bruder
Tel.: 06196 5828-218
E-Mail: bianca.bruder@bme.de

FÜR ANMELDUNGEN:



Melanie Baum
Tel.: 06196 5828-201
E-Mail: melanie.baum@bme.de

FÜR PARTNER/AUSSTELLER:



Ilka Schaper
Tel.: 06196 5828-152
E-Mail: ilka.schaper@bme.de

Warengruppe Externes Personal – Einkaufsstrategien und Preisgestaltung

WORKSHOPZIEL

Als Einkaufsverantwortliche:r wird Sie die Kategorie „External Workforce“ und die damit einhergehenden, unterschiedlichen Ausprägungen in besonderem Maße fordern.

Ziel des Workshops ist es, Ihnen ein ganzheitliches Verständnis der Thematik aufzuzeigen - als Basis und für die nächsten Schritte der eigenen Einkaufsstrategie. Vertiefend eingegangen wird dabei auf den Markt, die Beauftragungsformen der Arbeitnehmerüberlassung (ANÜ) und des Contractings von Freelancern über Werk-/Dienstverträge (insbesondere über Provider) sowie auf eine detaillierte Darstellung zur Preistransparenz dieser beiden Auftragsformen. Außerdem sprechen wir darüber, wie Sie „Perfekte Portfolios“ aus passenden Lieferanten aufbauen können. Flankierend betrachten wir Herangehensweisen aus der Praxis zu den o.g. Herausforderungen, vor denen Einkäufer:innen regelmäßig stehen und diskutieren diese miteinander.

KEY-LEARNINGS

- Sie erlangen neue Kenntnisse zum Einkauf von Arbeitnehmerüberlassung, Contracting mit Freelancern und Interim Managern, Outsourcing über Werk-/Dienstverträge sowie die Beauftragung von Personaldirektvermittlern, sogenannten „Headhuntern“.
- Wir betrachten umfassend die herausfordernde Interdisziplinarität des Themenfeldes aus „Personal“, „Einkauf“ und „Recht“ und identifizieren Hebel, durch die Sie zukünftig Savings generieren können.
- Zusätzlich werden Sie sensibilisiert sich innerhalb Ihrer Organisation erfolgreich der Schnittstellen-Dynamik der beteiligten Funktionen, wie insbesondere regelmäßig anzutreffen zwischen Einkauf <-> HR <-> Bedarfsträgern, zu stellen.

ZIELGRUPPE

Der Workshop richtet sich an Fach- und Führungskräfte aus den Bereichen Strategischer Einkauf, Indirekter Einkauf und Einkauf von Fremdleistungen mit Schwerpunkt externe Dienstleistungen (oft auch „Professional Services“ genannt). Da nicht in allen Unternehmen die komplette Verantwortlichkeit für Fremdpersonal in der Einkaufsabteilung liegt, richtet sich der Workshop auch explizit an andere Verantwortungsbereiche in Unternehmen, wie z.B. Personal, Recht, Projektteams oder Abteilungsleitungsfunktionen.

INHALTE

Einführung und Hintergründe

- Besonderheiten der Warengruppe
- Begrifflichkeiten und Abgrenzung der Beauftragungsformen
- Der Markt für externes Personal
- Trends und Treiber der nächsten Jahre

Rechtliches Umfeld

- Vertragsarten und Rechtsrahmen
- ANÜ
- Contracting
- Compliance

Einkaufsstrategien

- IST-/Zielbild-Analyse
- Lieferantenportfolios aufstellen
- Preisgerüst in der ANÜ
- Preisgerüst Contracting
- Zusammenarbeit innerhalb der eigenen Organisation
- Category- und Lieferantenmanagement in der Praxis

Themen der Teilnehmer:innen & gemeinsame Diskussion

METHODIK

Vorträge, Praxisbeispiele, Diskussion, Gruppenarbeit

IHR WORKSHOPLEITER

Sebastian Stricker ist seit über 12 Jahren im Bereich des „External Workforce Management“ tätig, zunächst im Aufbau von Personaldienstleistungen, über Stationen im Consulting bis hin zum Personaleinkauf für KMU und Konzerne. Aktuell arbeitet er als selbstständiger Interim Manager & Berater für eine Vielzahl namhafter Kunden in Deutschland, wie Carl Zeiss AG, Zurich Versicherungen, Bauhaus AG, KPMG (u.a.). Seine Beratungs- und Trainingsschwerpunkte sind Strategischer Einkauf von ANÜ/Contracting/HR Services, internes Schnittstellenmanagement Einkauf – HR – Recht – Bedarfsträger, Aufbau tragfähiger Lieferantenportfolios, Preisanalysen zur Verhandlungsvorbereitung, Ausschreibungen, Auswahl & Einführung von MSP- und VMS-Systemen, Integration Total Talent Management.

WORKSHOPZEITEN

09.00 – 16.00 Uhr

Die Pausen werden individuell zwischen den Workshopteilnehmer:innen und den Workshopleiter festgelegt.

Fachlicher Vorsitz und Moderation:

Moritz Hoerster, Category Manager General Procurement, Airbus Operations GmbH

- 09.00 Begrüßung und Eröffnung der Veranstaltung, Einführung in die Plattform
- 09.10 Impulsreferat:
Big Picture Arbeitsmarkt – Die Ruhe vor dem Sturm!
Dr. Oliver Stettes, Arbeitsmarktexperte, Institut der deutschen Wirtschaft Köln e.V.
- 09.35 **Quo vadis Personaldienstleistung?**
- Entwicklung der führenden Zeitarbeitsunternehmen in Deutschland
 - Herausforderungen der Branche
 - Effekte auf das Leistungsportfolio der Anbieter
- Thomas Ball**, Partner und
Lena Singer, Junior Consultant, Lünendonk & Hossenfelder GmbH
- 10.10 **Die Beschaffung externer Mitarbeiter über alle Vertragsarten hinweg digital abbilden – How to use a VMS? (Arbeitstitel)**
Ole Marx, VP Business Development D-A-CH, Beeline
Jochen Bremshey, Projektcoach, Interims-Manager und Workforce Management Experte
- 10.45 **Meet the Speaker 1**
- 10.55 Analoge Kaffeepause
- 11.15 **Legal Tech: Contractor Compliance Check – Fremdpersonal digital rechtssicher einsetzen**
- Aktuelle rechtliche Herausforderungen
 - Compliance Praxisbeispiel
 - Strategisches Software-Tool für mehr Rechtssicherheit
- Daniel Happ**, Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht und Partner, Noerr PartGmbH
- 11.50 **Herausforderungen bei der Einführung eines Managed Service Providers – Ausgangssituation und Status Quo**
- Welche Fragestellungen müssen im Einkauf vorab geklärt werden?
 - Welche Daten müssen erhoben werden und bekannt sein?
 - Wie sieht das Stakeholdermanagement und der konkrete Projektzeitplan aus?
- Simon Läßle**, Vice President Sales, Magnit Global
- 12.10 **Meet the Speaker 2**
- 12.20 Analoge Mittagspause
- 13.15 **Evolutionsstufen eines MSP Services – Vom Piloten zum Next Level**
- MSP & Vendor Management System – Schlüssel zum Erfolg
 - Auftakt mit einem Piloten – Der perfekte Start in die Partnerschaft
 - Next Level MSP – Ausweitung auf weitere Vertragsarten
- Timo Grün**, Division Manager, Hays
Rosanna Hörnig, Leitung Personalwesen, Datagroup
- 13.50 **Steigen Sie tiefer in die Thematik ein!**
Digitale Gruppenräume zum gemeinsamen Austausch
- Schwerpunkt MSP
 - Schwerpunkt VMS
 - Schwerpunkt Compliance
- 14.40 **Strategisches Category Management von Personaldienstleistungen gestern, morgen und heute**
- Der Weg von einem internen zu einem externen MSP Provider
 - Die Entwicklung der MSP Dienstleistung aus Sicht des Einkaufs
 - Veränderung des Einkaufs – Veränderung des MSPs?
- Kathrin Reis**, Procurement Portfolio Manager, Commerzbank AG
- 15.15 Analoge Kaffeepause

15.30	Global Sourcing Opportunities of External Workforce <ul style="list-style-type: none">▪ Veränderung von „typischen“ Arbeitsverhältnissen: Stichwort Projektarbeit▪ Remote Hiring: weltweite Rekrutierung externer Mitarbeiter▪ Rechtscheck: welche rechtlichen Fallstricke müssen beachtet werden? Daniel Althoen , Category Manager – R&D, Professional, HR & External Workforce Services, Liliium eAircraft GmbH
16.05	Meet the Speaker 3
16.15	Gemeinsame Abschlussdiskussion
16.30	Ende der Veranstaltung

PARTNER

Die **Beeline** Workforce Management-Lösung geht weit über das klassische Vendor Management System (VMS) hinaus. Unsere Plattform hilft Ihnen, alle Kategorien von externen Mitarbeitern und Dienstleistungen und jede Phase bei der Beschaffung und Verwaltung Ihrer externen Belegschaft zu adressieren.

Beeline.com Limited

Ole Marx
Kemp House, 152-160 City Road
London EC1V 2NX, United Kingdom
E-Mail: ole.marx@beeline.com
www.beeline.com/de

beeline[®]

Hays gehört zu den weltweit führenden Anbietern von intelligenten Workforce Management Lösungen. Wir übernehmen die rechtskonforme Beschaffung sowie das Management Ihres externen und permanenten Personalbedarfs. Gemeinsam mit Ihnen entwickeln wir ein individuelles Prozessdesign, das wir auf Wunsch auch über ein Vendor Management System automatisiert durchführen können. Damit standardisieren und beschleunigen Sie Ihre Prozesse, erreichen Transparenz und sparen Kosten ein.

HAYS AG

Willy-Brandt-Platz 1-3
68161 Mannheim
www.hays.de

HAYS
Working for
your tomorrow

Magnit, vormals PRO Unlimited, der größte neutrale, globale MSP- und VMS-Anbieter mit mehr als 10.000 Lieferanten im Lieferantennetzwerk, einem verwalteten Umsatz von mehr als 26 Milliarden Euro und Aktivitäten in 114 Ländern weltweit und führend auf dem Gebiet des Contingent Workforce Management.

Magnit

Neue Mainzer Str. 66-68
60311 Frankfurt am Main

Magnit

Arbeitsrecht hat bei **Noerr** herausragende Bedeutung – und das schon seit mehr als 40 Jahren. Unser Team von über 40 Beratern ist ausschließlich im Arbeitsrecht und seinen Nebengebieten tätig. Mit Leidenschaft und Überblick begleiten wir Sie umfassend in komplexen arbeitsrechtlich geprägten Situationen insbesondere auch zu Fragen des Fremdpersonaleinsatzes, und der HR- und Contractor Compliance. Mit der Entwicklung und dem Vertrieb von Legal-Tech Produkten (www.noerr.com/cc) entspricht unsere arbeitsrechtliche Praxis dem Bedarf, Ihr Unternehmen innovativ dabei zu unterstützen, arbeitsrechtliche Prozesse in der Unternehmensorganisation durch technologische Lösungen zeitgemäß umzusetzen.

Noerr

Daniel Happ
Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht und Partner
Tel.: +49 69 9714 77 331
E-Mail: daniel.happ@noerr.com

Noerr

Compliance im Fremdpersonal-Sourcing

WORKSHOPZIEL

Der Einsatz von Fremdpersonal kann in der modernen Arbeitswelt nicht mehr weggedacht werden: Abdeckung von vorübergehenden Arbeitsspitzen, Kostenflexibilisierung in voluntativen Geschäftsbereichen, aber auch fachliches Know-How und Projekterfahrung in Restrukturierungs- oder Innovationsprojekten und nicht zuletzt Abdeckung von Vakanzen infolge Einstellungsstopp oder mangelnder Kandidaten am Arbeitsmarkt. So vielfältig wie die Gründe für einen Fremdpersonaleinsatz sind auch dessen Instrumente: Arbeitnehmerüberlassung, Interim Management, Freelancer-Contracting oder Outsourcing in Form von Werk- oder Dienstverträgen. Aber nicht jedes dieser Instrumente kommt für jeden Bedarf in Frage, solange der Einsatz gesetzeskonform und rechtssicher gestaltet durchgeführt werden soll.

In dem Workshop wird aufgearbeitet, welche Einsatzformen von Fremdpersonal unter welchen Voraussetzungen compliant genutzt werden können, welche rechtlichen Spielregeln für das jeweilige Instrument gelten und mit welchen Prozessen die Compliance innerhalb zentraler und dezentraler Einkaufsprozesse sichergestellt werden kann.

ZIELGRUPPE

Dieser Workshop richtet sich an Mitarbeitende aus Einkaufs- und Personalabteilungen und deren Vorgesetzte sowie Projektleitende und Verantwortliche aus Fachbereichen, die hohen Bedarf an Fremdpersonal haben und mit diesem zusammenarbeiten.

INHALTE

Unterschiedliche Einsatzformen des Fremdpersonaleinsatzes

- Welche Formen des Fremdpersonaleinsatzes gibt es und wie unterscheiden sich diese?
- Bedarfs-Matrix: Gegenüberstellung – welcher Bedarf kann (rechtsicher) durch welches Fremdpersonal gedeckt werden?
- Einsatz-Check: Prozess und Checkliste vor und während der Beauftragung von Fremdpersonal

Rechtliche Risiken bei der Beschäftigung von Fremdpersonal

- Abgrenzung von selbständiger und nicht-selbständiger Tätigkeit und Abgrenzung zur (unerlaubten) Arbeitnehmerüberlassung: Vermeidung von Scheinwerk- und Scheindienstverträgen
 - Abgrenzungskriterien in der Praxis
 - Prüffokus: tätigkeits- nicht personenbezogen
 - Tatsächliche Durchführung vs. vertragliche Gestaltung
 - Sonderformen: agile Projekte, Interim Management, Crowd-Working, Near- & Off-Shoring
- Gesetzliche Anforderungen an Arbeitnehmerüberlassungsverträge
 - Gesetzliche Formerfordernisse, Informationsverpflichtungen gegenüber dem Arbeitnehmer – Prozessoptimierung in der Praxis

- Höchstüberlassungsdauer und Equal Pay
- Lohnfindung für Zeitarbeitnehmer
- Gestaltung von Arbeitnehmerüberlassungsverträgen
- Instrumente der Einkaufskonsolidierung:
 - OnSite-Management, MSP und Pay Agent

Aufdeckung und Folgen der Beschäftigung Scheinselbständiger

- Prüfpraxis der Sozialversicherungsträger
- Arbeits- und sozialversicherungsrechtliche Folgen der Beschäftigung von Scheinselbständigen
- Buß- und strafrechtliche Verantwortlichkeit für den Einsatz von Scheinselbständigen; Abwendung durch Compliance-Prozesse

Folgen verdeckter Arbeitnehmerüberlassung

- Folgen fehlender Überlassungserlaubnis, Formfehlern, Überschreiten der Überlassungshöchstdauer und verbotenen Kettenverleih

METHODIK

Vortrag, Diskussion von Fallbeispielen, Checklisten

IHR WORKSHOPLEITER

Dr. Oliver Bertram ist Rechtsanwalt und Partner der internationalen Wirtschaftskanzlei Taylor Wessing und berät nationale und internationale Unternehmen sowie Arbeitgeberverbände in allen Fragen des Arbeitsrechts, insbesondere bei der Verhandlung und Gestaltung von Konzepten zur Personal-, Entgelt- und Arbeitszeitflexibilisierung. Dr. Bertram ist spezialisiert auf die vertragliche und tatsächliche Gestaltung des Einsatzes flexibler Personalreserven (Zeitarbeit, Interim Management, Freelancer) und unterstützt bei Um- und Restrukturierungen, der Beauftragung von Fremdpersonal und einem damit verbundenen Outsourcing von betrieblichen Teilbereichen. Hinzu kommt die Beratung von Großunternehmen in Projekten der HR-Compliance. Dr. Bertram ist vielfach als Dozent auf Seminarveranstaltungen tätig und veröffentlicht regelmäßig Beiträge, insbesondere zu Themen der Personalflexibilisierung in juristischen Fachzeitschriften.

WORKSHOPZEITEN

09.00 – 16.00 Uhr

Die Pausen werden individuell zwischen den Workshopteilnehmer:innen und dem Workshopleiter festgelegt.



Fax: 06196 5828-299

E-Mail: anmeldung@bme-akademie.de

Jetzt anmelden!



BME Akademie GmbH · Frankfurter Straße 27 · 65760 Eschborn

Informationen

Termine

Workshop A:

Dienstag 6. Dezember 2022 09.30 – 17.00 Uhr

Forum:

Mittwoch 7. Dezember 2022 09.00 – 16.30 Uhr

Workshop B:

Donnerstag 8. Dezember 2022 09.00 – 16.00 Uhr

Teilnahmegebühren

Forum

Bis zum 31.10.2022 Frühbucherrabatt von 100,- €
195,- € statt 295,- €

Forum + 1 Workshop

Bis zum 31.10.2022 Frühbucherrabatt von 100,- €
495,- € statt 595,- €

Forum + 2 Workshops

Bis zum 31.10.2022 Frühbucherrabatt von 100,- €
795,- € statt 895,- €

Die Teilnahmegebühr zzgl. Mehrwertsteuer ist fällig nach Erhalt der Rechnung, spätestens jedoch 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn. 20 % Rabatt für den zweiten und alle weiteren Teilnehmenden werden nur bei Buchung der gleichen Veranstaltung zum gleichen Veranstaltungstermin und bei gleichzeitiger Buchung gewährt. Rabatte sind nicht kombinierbar.

In der Teilnahmegebühr sind enthalten:

- Online-Teilnahme an der Veranstaltung
- Vortragsunterlagen (soweit vom Referenten freigegeben)

Bitte beachten Sie, dass bei der Anmeldung die Angabe der E-Mail-Adresse des Teilnehmenden für die Zusendung des Einwahllinks erforderlich ist!

Anmeldebestätigung

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie von uns eine Anmeldebestätigung. Bitte überprüfen Sie die korrekte Schreibweise Ihres Namens und Ihrer Firmierung. Der Anmeldebestätigung ist die Rechnung beigelegt.

Änderungsvorbehalte

Die BME Akademie ist berechtigt, notwendige organisatorische, inhaltliche und methodische Änderungen der Veranstaltung vorzunehmen, soweit diese den Nutzen für den Teilnehmenden nicht wesentlich ändern. Darüber hinaus ist die BME Akademie befugt, die vorgesehenen Referierenden im Falle von Krankheit, Unfall oder sonstigen unvorhergesehenen Gründen durch Referierende mit gleicher Qualifikation zu ersetzen, um eine Absage der Veranstaltung zu vermeiden.

Rücktritt/Stornierung

Bei Rücktritt bis 2 Wochen vor Veranstaltungsbeginn wird eine Bearbeitungsgebühr von 15% der Teilnahmegebühr fällig. Bei späteren Absagen wird die gesamte Teilnahmegebühr berechnet, sofern nicht von Ihnen im Einzelfall der Nachweis einer abweichenden Schadens- oder Aufwandshöhe erbracht wird. Nur in Fällen von höherer Gewalt oder Restriktionen durch den Gesetzgeber, welche die Durchführung der Veranstaltung unmöglich machen, entfällt die Bearbeitungsgebühr. Zur Fristwahrung muss der Rücktritt schriftlich erfolgen. Rücktrittsgebühren fallen nicht an, wenn eine Ersatzperson gestellt wird.

Datenschutz

Informationen, wie wir mit Ihren personenbezogenen Daten umgehen, erhalten Sie unter www.bme.de/datenschutz.

AGB

Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen der BME Akademie, zu finden unter www.bme.de/agb

Änderungen vorbehalten

Bildquelle: [istock.com/Feodora Chiosea](https://www.istock.com/Feodora-Chiosea)

Ja, ich möchte am 10. BME-Forum „Einkauf von Personaldienstleistungen“ teilnehmen 322212001

- Forum
- Forum + 1 Workshop
- Forum + 2 Workshops

Bei Buchung bis zum 31. Oktober 2022 sparen Sie 100,- €

Teilnehmer:in 1

Name	Vorname
Position	Abteilung
Telefon	
E-Mail	

Teilnehmer:in 2

-20% gleichzeitige Buchung

Name	Vorname
Position	Abteilung
Telefon	
E-Mail	

Firma

Firma	
Straße/Postfach	PLZ/Ort
Branche	
Datum/Unterschrift	

Abweichende Rechnungsanschrift:

Abteilung	
Straße/Postfach	
PLZ/Ort	

FOR-PER

Folgen Sie uns auf



Internet