

BME-GEHALTSREPORT

EINKAUF 2024

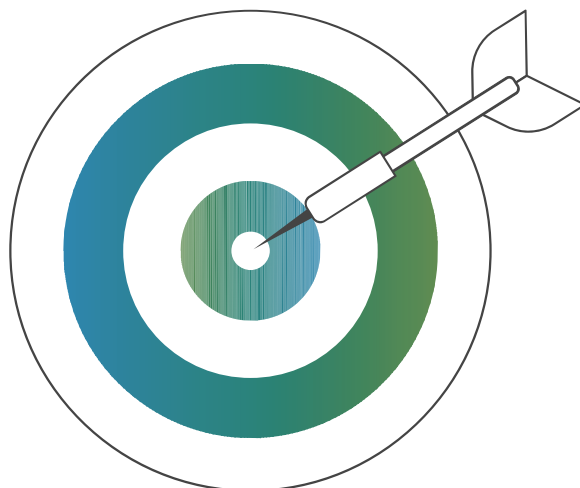


BME

INHALTSVERZEICHNIS

EINLEITUNG	6
ENTGELTBESTANDTEILE	9
Feste Entgeltbestandteile: Grundgehalt	9
Feste jährliche Sonderzahlungen	10
Variable Entgeltbestandteile	11
Jahresbezüge	13
Firmenwagen	14
PERSONENBEZOGENE EINFLUSSFAKTOREN	15
Geschlecht	15
Gender-Pay-Gap	16
Altersverteilung	21
Bildungsniveau	23
Allgemeine Berufserfahrung	26
Berufserfahrung im Einkauf	26
Auslandserfahrung	28
Sprachkenntnisse	29
EDV-Kenntnisse	30

POSITIONSBEZOGENE EINFLUSSFAKTOREN	32
Hierarchieebene	32
Mitarbeiterverantwortung	34
Aufgabenschwerpunkt	35
Position	36
Einkaufsbereich	37
Zu verantwortendes Einkaufsvolumen	39
Vertragsart	41
UNTERNEHMENSBEZOGENE EINFLUSSFAKTOREN	43
Unternehmensgröße	43
Region	45
Branche	47
ZUFRIEDENHEIT UND ARBEITSBEDINGUNGEN IM EINKAUF	50
Arbeitszeit und Konditionen	50
Bewerbung und Bindung	52
Urlaub, Benefits und Gehaltsentwicklung	53
Zufriedenheit und Fairness	55
Arbeitsalltag im Einkauf	57
FAZIT	59



EINLEITUNG

Aktuelle Informationen über die Höhe und Entwicklung von Gehältern sind für Unternehmen genauso wichtig wie für Arbeitnehmer, da verlässliche Vergleichsdaten eine wichtige Grundlage für die Gestaltung marktgerechter Vergütungssysteme und fundierter Gehaltsverhandlungen darstellen. Der BME-Gehaltsreport 2024 bietet eine solche Basis, indem Sie die Entwicklungen der Gehälter im Einkauf analysiert und aufzeigt, welche Faktoren sich positiv oder negativ auf Grundgehälter und Jahresbezüge auswirken.

Der Gehaltsreport stellt die wichtigsten Gehaltsfaktoren differenziert dar, darunter Branchenzugehörigkeit, Bildungsniveau, Verantwortung für Mitarbeitende und die Berufserfahrung. Dies ermöglicht nicht nur eine repräsentative Vergleichsbasis für Einkäufer in höheren Positionen, sondern gibt auch einen Ausblick auf die Gehaltsstrukturen für Berufseinsteiger.



SIGNIFIKANTE ERGEBNISSE:

Das durchschnittliche jährliche Grundgehalt der Befragten beträgt in diesem Jahr im Median **81.900 €**. Dieser Wert kann unter anderem durch die Struktur der Teilnehmer erklärt werden. Folgende Merkmale der Befragten beeinflussen das Ergebnis:

- Altersverteilung: 28 % der Teilnehmer sind über 50 Jahre alt
- Viele Angestellte arbeiten in leitenden Positionen (56 % der Befragten sind entweder Teamleiter, Gruppenleiter, Abteilungsleiter oder Bereichsleiter)
- Ein Großteil der Einkäufer hat eine fachliche Mitarbeiterverantwortung (57 % tragen Personalverantwortung)
- An der Umfrage haben 76 % Männer und 24 % Frauen teilgenommen (Frauen verdienen ca. 25 % weniger)
- Die höchsten Gehälter finden sich in der Automotive-, Energie-, Chemie- und Pharma-Branche
- In Hierarchieebenen eingeteilt, haben Sachbearbeiter durchschnittlich (Median) ein Brutto-Grundgehalt von circa 53.000 €, Fachkräfte und Spezialisten kommen bereits auf 68.000 €. In den Leitungspositionen kommen Teamleiter/Gruppenleiter auf 84.500 €, während Abteilungsleiter 104.615 € im Jahr verdienen. Die Spitzenposition nehmen die Geschäftsführer mit 115.000 € Grundgehalt ein.

ERHEBUNGSBESCHREIBUNG

Der BME-Gehaltsreport Einkauf 2024 stützt sich auf eine anonyme Online-Umfrage, die zwischen Mai 2024 und Ende Juli 2024 durchgeführt wurde. Der Fragebogen fokussierte sich auf die Berufs- und Gehaltssituation von Einkäufern in Deutschland im Jahr 2024.

Insgesamt nahmen 924 Einkäufer an der Gehaltsumfrage teil.

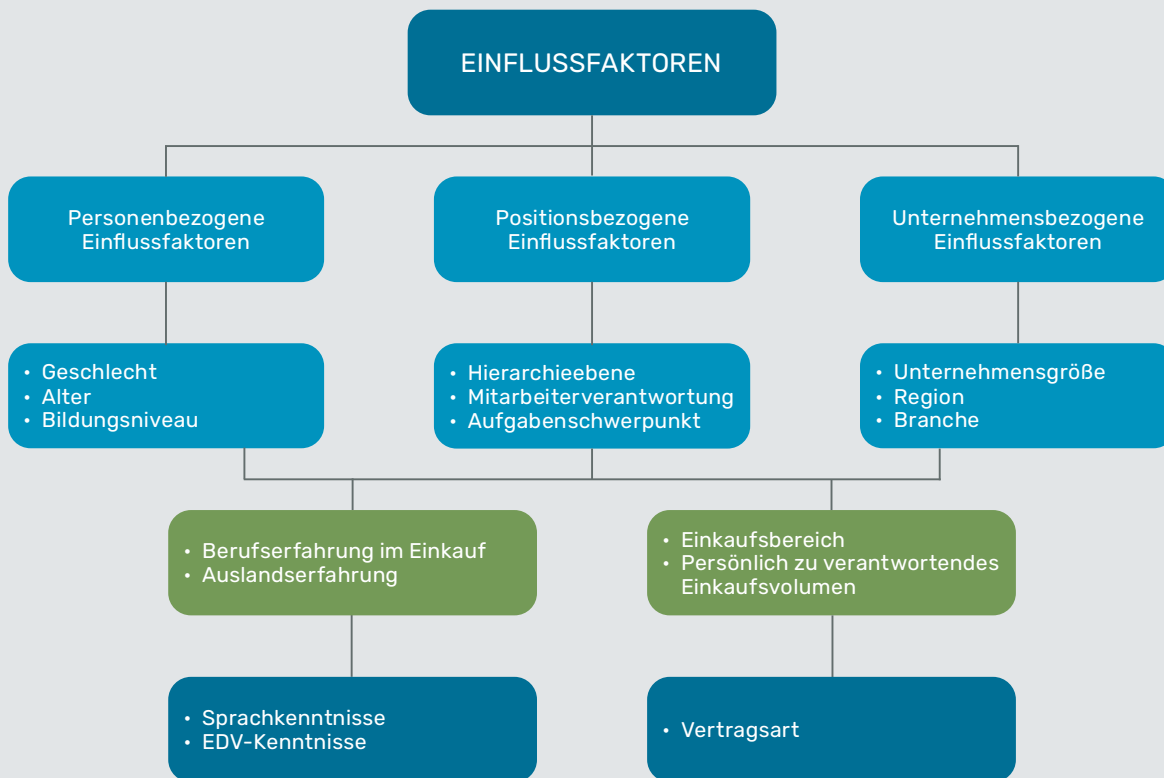
Um an der Umfrage teilnehmen zu können, mussten die Teilnehmer einer vordefinierten Zielgruppe angehören, d.h., sie mussten im Bereich Einkauf tätig sein. Zudem war es erforderlich, dass die Angaben zu den Hauptkriterien dieser Erhebung vollständig vorlagen.

Die Datenerhebung wurde von der alpha-test GmbH durchgeführt, während die Auswertung der Daten durch den BME e.V. erfolgte.

DARSTELLUNG DER ERGEBNISSE

Der folgende Abschnitt gibt zunächst einen Überblick über das durchschnittliche jährliche Grundgehalt sowie die durchschnittlichen Jahresbezüge. Diese Werte wurden über alle Teilnehmenden hinweg ermittelt, ohne dabei Unterschiede in Bezug auf Hierarchieebene, Berufserfahrung, Branche usw. zu berücksichtigen.

Im Anschluss wurden verschiedene Faktoren analysiert, die das Gehalt beeinflussen und sich sowohl positiv als auch negativ auf die Höhe des Grundgehalts und der Jahresbezüge auswirken können. Hierbei wird zwischen personenbezogenen, positionsbezogenen und unternehmensbezogenen Faktoren differenziert.



Immer wenn im Folgenden von Durchschnittswerten die Rede ist, bezieht sich dies auf den Median.

Der Median, auch Zentralwert genannt, ist eine statistische Kennzahl, die den Punkt einer Verteilung angibt, bei dem genau die Hälfte der Werte darüber und die andere Hälfte darunter liegt. Dies unterscheidet sich vom arithmetischen Mittel (oder Durchschnitt), das berechnet wird, indem man die Summe aller Werte durch die Anzahl der Datensätze in der Datenmenge teilt. Der Median und das arithmetische Mittel können übereinstimmen, müssen es aber nicht.

Der Vorteil des Medians besteht darin, dass er weniger empfindlich gegenüber „Ausreißern“ (extremen Werten) ist.

Um die Darstellung zu vereinfachen und Nachkommastellen zu vermeiden, wurden die Prozentangaben im Report auf 0,5 aufgerundet. Auch die Gehälter werden im gesamten Bericht ohne Nachkommastellen angezeigt.

Die Angaben „Grundgehalt“ und „Jahresbezüge“ im Report sind immer als Bruttoangaben zu verstehen.

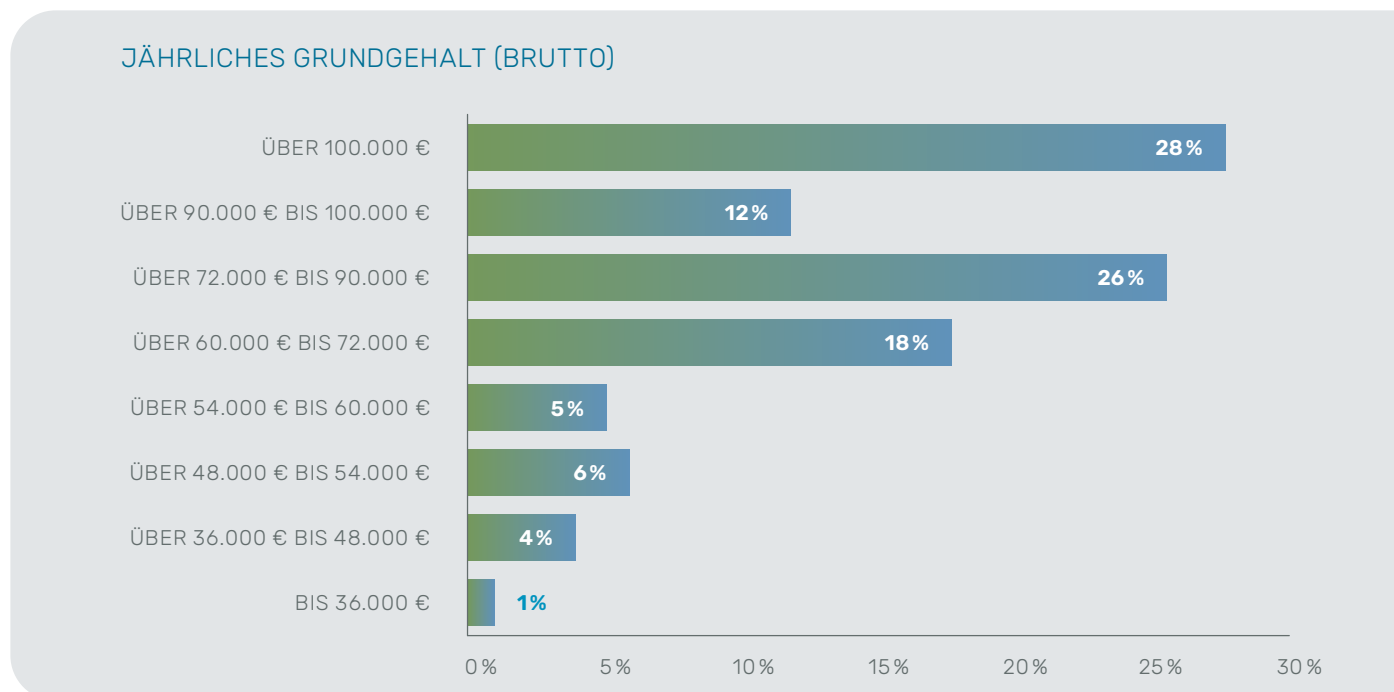
ENTGELTBESTANDTEILE

DEFINITIONEN DER GEHÄLTER

- **Grundgehalt** = Brutto, auf 40 Stunden gerechnet, ohne jegliche Sonderzahlungen
- **Jahresbezüge** = Grundgehalt (brutto, 40h) + variable Sonderzahlungen + feste Sonderzahlungen
- **Feste Sonderzahlungen** = Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld, sonstige feste Sonderzahlungen
- **Variable Sonderzahlungen** = Boni, Gewinnbeteiligung, sonstige variable Entgelte

FESTE ENTGELTBESTANDTEILE: GRUNDGEHALT

Das jährliche Grundgehalt (brutto) setzt sich aus zwölf Bruttomonatsgehältern zusammen. Zur Sicherstellung einer einheitlichen Vergleichsbasis wurden die Monatsgehälter der Studienteilnehmer auf eine 40-Stunden-Woche umgerechnet.

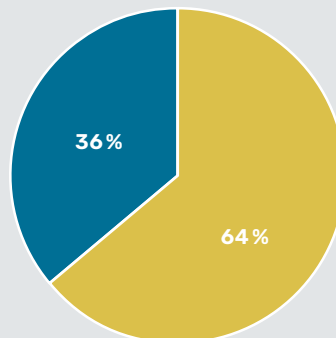


Das **jährliche Grundgehalt (brutto)** der befragten Einkäufer beträgt 81.900 € (Median). 25 % der Teilnehmer verdienen 65.246 € oder weniger (unteres Quartil), während das oberste Viertel ein jährliches Bruttogehalt von 101.000 € oder mehr erhält (oberes Quartil).

FESTE JÄHRLICHE SONDERZAHLUNGEN

ANSPRUCH AUF FESTE SONDERZAHLUNGEN

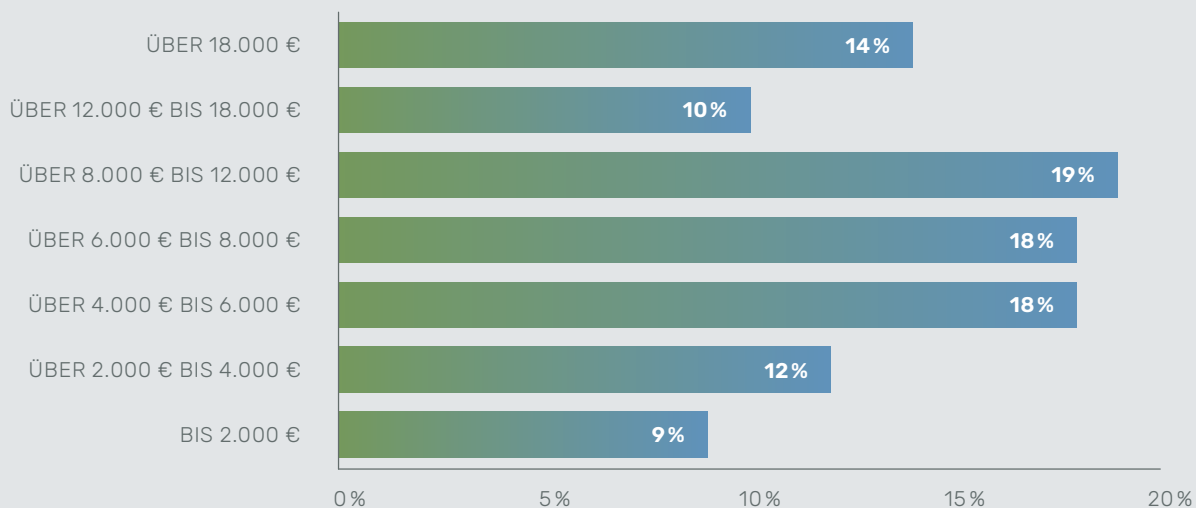
● JA
● NEIN



64 % der Einkäufer erhalten jährliche feste Sonderzahlungen, wie Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld oder andere zusätzliche Zahlungen.

HÖHE DER JÄHRLICHEN FESTEN SONDERZAHLUNGEN:

JÄHRLICHE FESTE SONDERZAHLUNGEN



Der Median der bezogenen festen Sonderzahlungen liegt bei **7.200 €**.

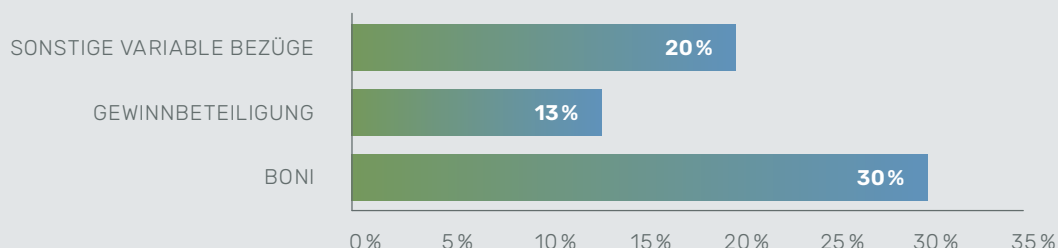
Das jährliche Grundgehalt inkl. fester Sonderzahlungen der befragten Einkäufer beträgt 87.516 €. 25 % der Teilnehmer verdienen 69.473 € oder weniger (unteres Quartil), während das oberste Viertel ein jährliches Jahresgrundgehalt von 109.486 € oder mehr erhält (oberes Quartil).

VARIABLE ENTGELTBESTANDTEILE

Erfolgs- bzw. leistungsabhängige Entlohnungsformen

Angesichts der zunehmenden Bedeutung von erfolgs- und leistungsabhängiger Vergütung, wie Boni und Prämien, wird im Folgenden nicht nur das Jahresgrundgehalt, sondern auch die variable Vergütung der Einkäufer in die Auswertung einbezogen.

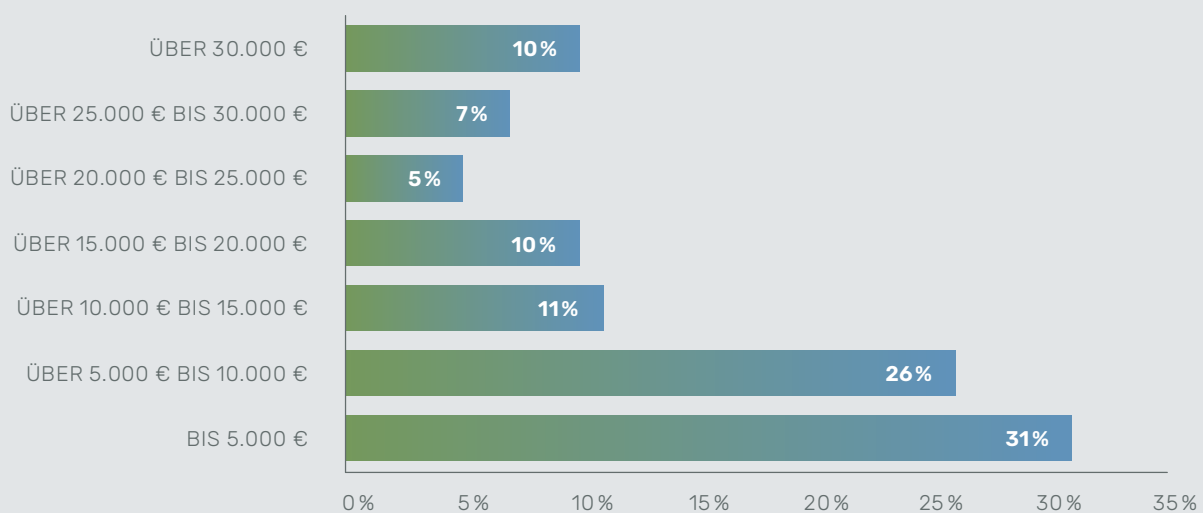
VARIABLE SONDERZAHLUNGEN (ERFOLGS- UND LEISTUNGSABHÄNGIG)



Der Bonus ist nach wie vor die am häufigsten eingesetzte Form der erfolgsabhängigen und variablen Vergütung. Danach folgen sonstige variable Bezüge (Prämien, Tantiemen, Sonderzahlungen) und Gewinnbeteiligungen. Bei der Erhebung der erfolgs- und leistungsabhängigen Entlohnungsarten konnten die Teilnehmer mehrere Optionen auswählen, da Arbeitgeber nicht immer nur eine der genannten Vergütungsformen anbieten.



HÖHE DER VARIABLEN SONDERZAHLUNGEN:

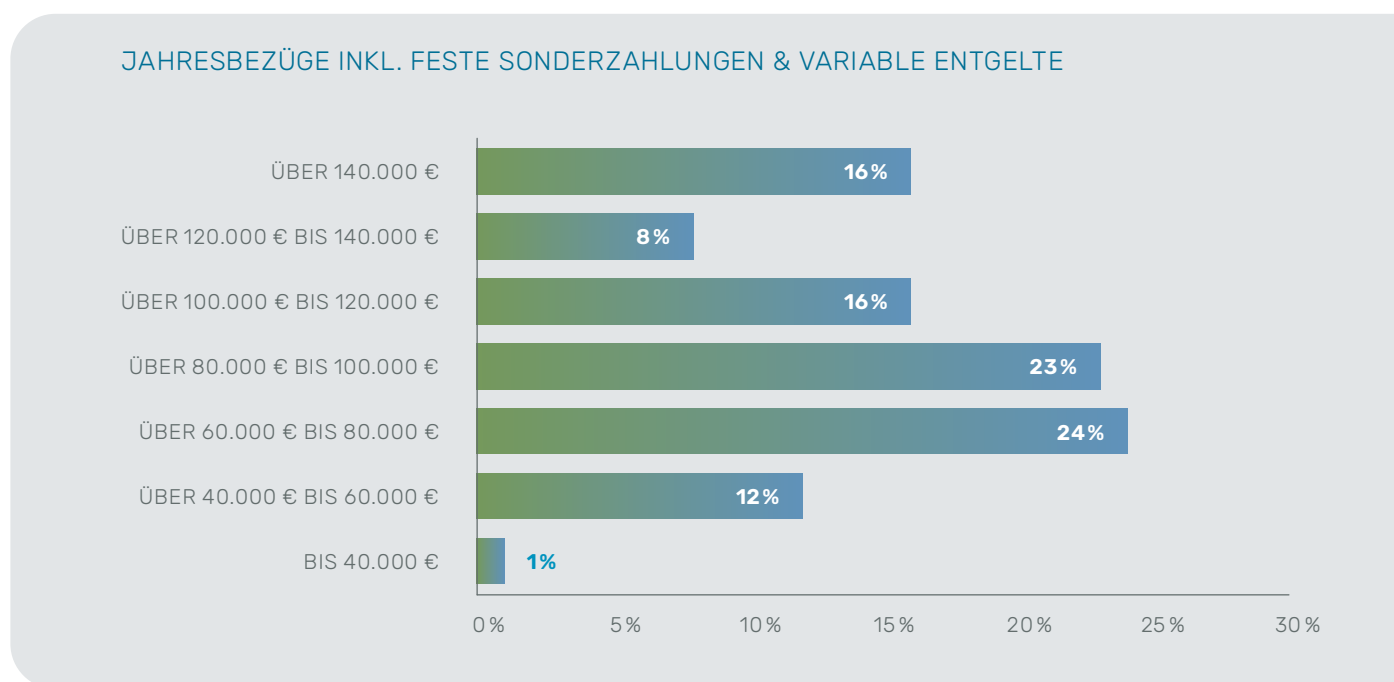


Median: 8.000 €

Im Durchschnitt betragen die variablen Bezüge 8.000 € pro Jahr. Das oberste Viertel der Befragten erhält jährlich 17.000 € oder mehr an erfolgs- oder leistungsabhängiger Vergütung (oberes Quartil), während das unterste Viertel 4.000 € oder weniger erhält (unteres Quartil).

JAHRESBEZÜGE

In den Jahresbezügen sind sowohl die festen als auch die variablen Entgeltbestandteile enthalten. Um eine einheitliche Vergleichsbasis zu gewährleisten, wurden die Monatsgehälter der Studienteilnehmer auf eine 40-Stunden-Woche angepasst.



Median: 91.266 €

Die **Jahresbezüge** liegen bei rund **91.266 €**. Dies bedeutet eine Erhöhung von 11% gegenüber dem jährlichen Grundgehalt.

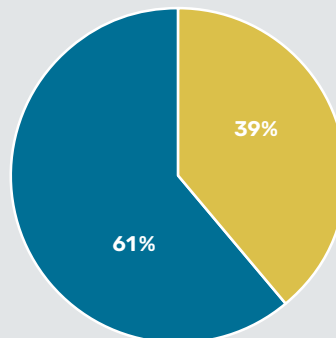
23 % der befragten Einkäufer erhält Jahresbezüge zwischen 80.000 und 100.000 €. In der Spitzengruppe beziehen 24 % der Teilnehmer Jahresbezüge von über 120.000 €.

25 % der Teilnehmer verdienen 70.016 € oder weniger (unteres Quartil), während das oberste Viertel Jahresbezüge in Höhe von 119.500 € oder mehr erhält (oberes Quartil).

VERMÖGENSWIRKSAME LEISTUNGEN

ANSPRUCH AUF VERMÖGENSWIRKSAME LEISTUNGEN

● JA
● NEIN

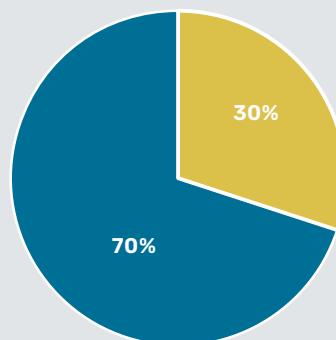


39 % der befragten Einkäufer erhalten vom Arbeitgeber vermögenswirksame Leistungen, betriebliche Altersvorsorge oder andere Versicherungen.

FIRMENWAGEN

ANSPRUCH AUF EINEN FIRMENWAGEN

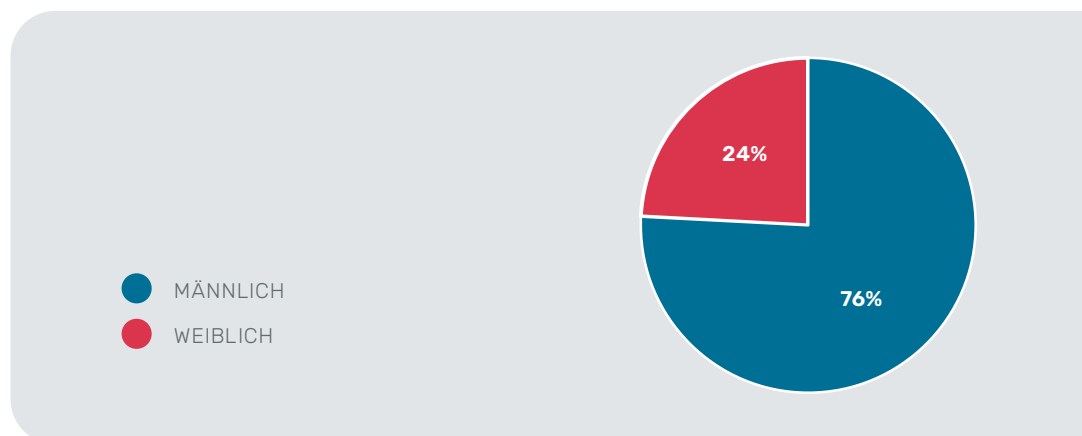
● JA
● NEIN



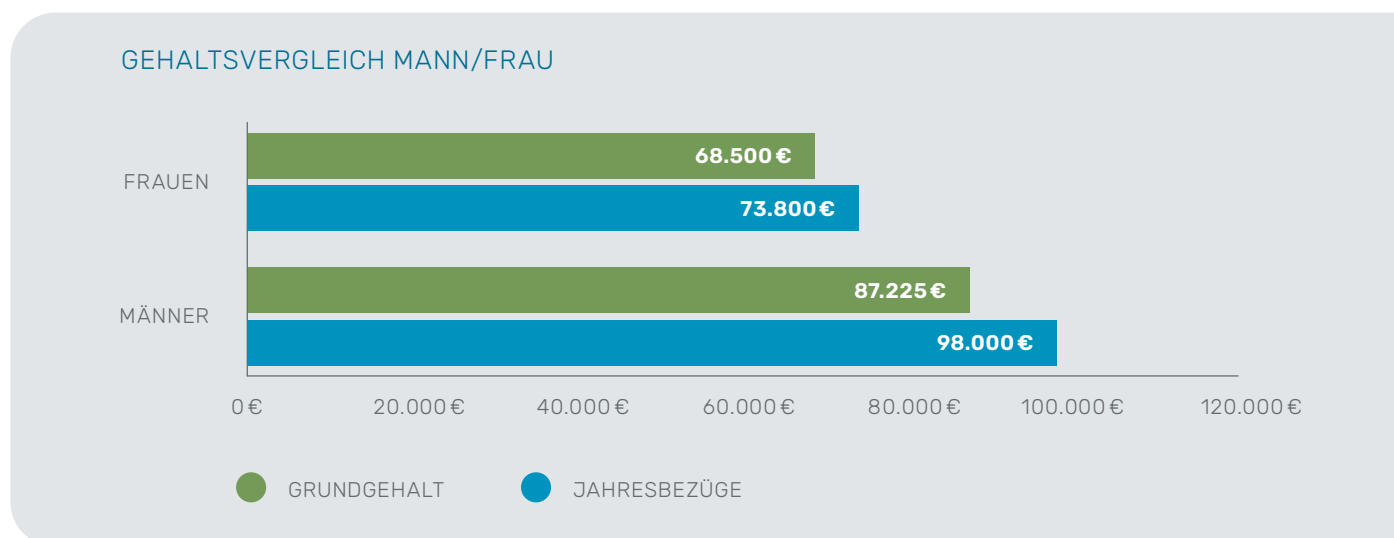
30 % der Studienteilnehmer haben Anspruch auf einen Firmenwagen, der ihnen in den meisten Fällen auch für die private Nutzung zur Verfügung steht.

PERSONENBEZOGENE EINFLUSSFAKTOREN

GESCHLECHT



In der diesjährigen Studie sind 76% der Teilnehmer männlich und 24% weiblich. Im Vergleich zum Gehaltsreport von 2016 ist der Anteil der weiblichen Teilnehmer um 7% gestiegen.



Datenpaket – Gehälter im Einkauf

BME-Benchmark

Datenpaket

- I. 924 Teilnehmende aus dem Einkauf
- II. Über 94.000 Daten, verteilt auf 102 Kategorien
- III. 85 Diagramme, mit inhaltlicher Anpassung auf die vorgenommenen Filterungen

Daten-Kategorien

Datenpaket – Gehälter im Einkauf

Daten-Kategorien I

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1	Alterskategorie	Geschlecht	Bildungsabschluss	Zusätzlicher Bildungsabschluss	Deutsch	Deutsch - Niveau	Englisch	Englisch - Niveau	Italienisch	Italienisch - Niveau
86	Zwischen 51 und 60 Jahre	männlich	Allgemeine Hochschulreife	Keine Angaben	Ja	Muttersprache	Ja	B1 — Fortgeschrittene Sprachverwendung	Nein	Keine Angaben
87	Zwischen 51 und 60 Jahre	männlich	Abgeschlossene Ausbildung	Keine Angaben	Ja	Keine Angaben	Ja	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben
88	Zwischen 41 und 50 Jahre	männlich	Fachwirt / Bachelor Professional	Berufsausbildung	Ja	Muttersprache	Ja	B2 — Selbstständige Sprachverwendung	Nein	Keine Angaben
89	Zwischen 41 und 50 Jahre	männlich	Hochschulabschluss (Master) / Diplom	Keine Angaben	Ja	Muttersprache	Ja	C1 — Fachkundige Sprachkenntnisse	Nein	Keine Angaben
90	Zwischen 51 und 60 Jahre	männlich	Betriebswirt / Master Professional	Betriebswirt / Master Professional	Ja	Muttersprache	Ja	C1 — Fachkundige Sprachkenntnisse	Nein	Keine Angaben
91	Über 60 Jahre	männlich	Hochschulabschluss (Master) / Diplom	Keine Angaben	Ja	Muttersprache	Ja	C1 — Fachkundige Sprachkenntnisse	Nein	Keine Angaben

	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W
1	Spanisch	Spanisch - Niveau	Französisch	Französisch - Niveau	Türkisch	Türkisch - Niveau	Russisch	Russisch - Niveau	Niederländisch	Niederländisch - Niveau	Chinesisch	Chinesisch - Niveau	Andere Sprachen
9	Nein	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben	Keine Angaben
10	Ja	A1 — Anfänger	Nein	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben	Keine Angaben
11	Nein	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben	Keine Angaben
12	Nein	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben	Keine Angaben
13	Nein	Keine Angaben	Ja	A1 — Anfänger	Nein	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben	Keine Angaben
14	Nein	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben	Keine Angaben

	X	Y	Z	AA	AB	AC	AD	AE
1	EDV Tabellenkalkulation (z.B. MS Excel)	EDV ERP-Systeme (z.B. SAP)	Programmiersprachen	Datenbanken (z.B. MS Access)	Andere beschaffungsorientierte Software	Projektmanagement-Tools	EDV Sonstige	Berufserfahrung
69	Ja	Ja	Nein	Nein	Nein	Nein	Keine Angaben	11-15 Jahre
70	Ja	Ja	Nein	Nein	Nein	Nein	Keine Angaben	über 20 Jahre
71	Ja	Ja	Nein	Nein	Ja	Ja	Keine Angaben	6-10 Jahre
72	Ja	Ja	Nein	Nein	Ja	Ja	Keine Angaben	über 20 Jahre
73	Ja	Ja	Nein	Nein	Nein	Nein	Keine Angaben	11-15 Jahre
74	Ja	Ja	Nein	Nein	Nein	Ja	Keine Angaben	11-15 Jahre

Daten-Kategorien II

AF	AG	AH	AI	AJ	AK	AL	AM
Berufserfahrung im Ausland	Berufserfahrung im Einkauf	Berufserfahrung auf Position	Anzahl der Bewerbungen für	Gab es bei der Bewerbung	Branche	Unternehmensgröße	Einkaufsvolumen Unternehmen
Keine	16-20 Jahre	über 10 Jahre	Keine Angaben	Keine Angaben	Elektrotechnik & Elektronik	Große Unternehmen (ab 500 Mitarbeiter)	Zwischen 5 Mio. und 50 Mio. €
Keine	2-5 Jahre	4-6 Jahre	Keine Angaben	NA	IT/Technologie	Große Unternehmen (ab 500 Mitarbeiter)	Zwischen 51 Mio. € und 200 Mio. €
2-5 Jahre	16-20 Jahre	0-3 Jahre	1 bis 5	Ja	Elektrotechnik & Elektronik	Kleine Mittelständler (50-249 Mitarbeiter)	Zwischen 201 Mio. € und 1 Mrd. €
Keine	6-10 Jahre	0-3 Jahre	1 bis 5	Ja	Sonstiges	Große Unternehmen (ab 500 Mitarbeiter)	Zwischen 51 Mio. € und 200 Mio. €
Keine	über 20 Jahre	über 10 Jahre	Keine Angaben	Keine Angaben	Chemie & Pharma	Kleine Mittelständler (50-249 Mitarbeiter)	Zwischen 5 Mio. und 50 Mio. €
6-10 Jahre	2-5 Jahre	4-6 Jahre	Keine Angaben	NA	Sonstiges	Große Unternehmen (ab 500 Mitarbeiter)	Zwischen 201 Mio. € und 1 Mrd. €
0-1 Jahr	über 20 Jahre	über 10 Jahre	Keine Angaben	Keine Angaben	Maschinenbau	Kleine Mittelständler (50-249 Mitarbeiter)	Keine Angaben
Keine	16-20 Jahre	über 10 Jahre	Keine Angaben	Keine Angaben	Automotive	Große Unternehmen (ab 500 Mitarbeiter)	Zwischen 201 Mio. € und 1 Mrd. €

AN	AO	AP	AQ	AR	AS	AT	AU	AV
Bundesland Unternehmen	Entfernung Wohnort zum Unternehmen	Vertragsart	Befristung	Voll/Teilzeit	Anteil Teilzeit in % zu Vollzeit	Vertr. Wochenarbeitszeit	Reale Wochenarbeitszeit	Mehrarbeit je Woche
Baden-Württemberg	Über 20 bis 40 km	Tarifvertrag	Ja	Vollzeit	Keine Angaben	41,0 Stunden	41 Stunden	0 Stunden
Nordrhein-Westfalen	Über 20 bis 40 km	Arbeitsvertrag	Nein	Vollzeit	Keine Angaben	40,0 Stunden	45 Stunden	5 Stunden
Hessen	Über 10 bis 20 km	Außertariflicher Arbeitsvertrag	Nein	Vollzeit	Keine Angaben	40,0 Stunden	45 Stunden	5 Stunden
Hamburg	Über 40 bis 100 km	Arbeitsvertrag	Nein	Vollzeit	Keine Angaben	40,0 Stunden	42 Stunden	2 Stunden
Rheinland-Pfalz	Über 100 km	Arbeitsvertrag	Nein	Vollzeit	Keine Angaben	37,5 Stunden	40 Stunden	3 Stunden
Hamburg	Über 10 bis 20 km	Arbeitsvertrag	Nein	Teilzeit	88 Prozent	35,0 Stunden	35 Stunden	0 Stunden
Sachsen	Bis 10 km	Außertariflicher Arbeitsvertrag	Nein	Vollzeit	Keine Angaben	40,0 Stunden	50 Stunden	10 Stunden
Bayern	Bis 10 km	Tarifvertrag	Nein	Vollzeit	Keine Angaben	38,0 Stunden	41 Stunden	3 Stunden

AW	AX	AY	AZ	BA	BB	BC	BD
Urlaubstage	Mehrarbeitsausgleich	Anteil Homeoffice	Positionsebene im Unternehmen	Führungsverantwortung	fachliche Verantwortung (Anzahl)	disziplinarische Verantwortung (Anzahl)	Berufsbezeichnung
30 Tage Ausgleich über Zeit oder Vergütung		40%	Fachkräfte/Spezialisten	Nein	Keine Angaben	Keine Angaben	Strategischer Einkäufer
30 Tage Ausgleich über Zeit oder Vergütung		10%	Fachkräfte/Spezialisten	Nein	Keine Angaben	Keine Angaben	Operativer Einkäufer
30 Tage Ausgleich über Zeit oder Vergütung		60%	Abteilungsleiter/Bereichsleiter	Ja	über 20	1-10	Strategischer Einkäufer
30 Tage Keinen Ausgleich		20%	Abteilungsleiter/Bereichsleiter	Ja	1-10	1-10	Einkaufsleitung/ CPO
30 Tage Keinen Ausgleich		50%	Teamleitung/Gruppenleiter	Ja	1-10	1-10	Lead Buyer
31 Tage Ausgleich über Zeit oder Vergütung		10%	Fachkräfte/Spezialisten	Nein	Keine Angaben	Keine Angaben	Supply Chain Manager
30 Tage Ausgleich über Vergütung		40%	Geschäftsführung/Vorstand	Ja	über 20	über 20	Einkaufsleitung/ CPO

Daten-Kategorien III

	BE	BF	BG	BH	BI	BJ	BK	BL			
1	verantwortendes Einkaufsvolumen Kategorie	Verantw. Einkaufsvolumen im Verhältnis Ges. Einkaufs	Bereich	Warengruppen (Anzahl)	Brutto-Grundgehalt	Kategorien Brutto-G	Bonuszahlungen + v	Kategorien Bonuszahl			
150	Unter 5 Mio. €		2,5% Gesamter Einkauf	10	84.800 € Über 80.000 bis 100.000 €		3.040 € Über 3.000 bis 6.000 €				
151	Zwischen 5 und 50 Mio. €		100,0% Gesamter Einkauf	4	68.854 € Über 60.000 bis 80.000 €		2.746 € Bis 3.000 €				
152	Zwischen 5 und 50 Mio. €		6,0% Maschinen/Anlagen	2	68.000 € Über 60.000 bis 80.000 €		5.150 € Über 3.000 bis 6.000 €				
153	Zwischen 5 und 50 Mio. €		50,0% Produktionsmaterial	12	61.000 € Über 60.000 bis 80.000 €		6.330 € Über 6.000 bis 15.000 €				
154	Zwischen 5 und 50 Mio. €		6,5% Produktionsmaterial	4	69.367 € Über 60.000 bis 80.000 €		19.863 € Über 15.000 bis 30.000 €				
155	Zwischen 5 und 50 Mio. €		100,0% Gesamter Einkauf	10	130.000 € Über 120.000 bis 140.000 €		0 € Keine Bonuszahlung oder				
156	Zwischen 201 Mio. und 1 Mrd. €		77,8% Maschinen/Anlagen	70	90.000 € Über 80.000 bis 100.000 €		16.029 € Über 15.000 bis 30.000 €				
157	Zwischen 5 und 50 Mio. €		18,2% Gesamter Einkauf	8	95.000 € Über 80.000 bis 100.000 €		5.156 € Über 3.000 bis 6.000 €				
	BM	BN	BO	BP	BQ	BR	BS	BT	BU	BV	
1	vermögenswirksame Leistungen	vermögenswirksame Leistungen EUR	variable Bezüge	variable Bezüge EUR	Sonderzahlung	Sonderzahlungen EUR	Urlaubsgeld	Urlaubsgeld EUR	Weihnachtsgeld	Weihnachtsgeld EUR	
147	Nein	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben	
148	Nein	Keine Angaben	Ja	32.000,00 €	Nein	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben	
149	Ja		40 € Ja	3.000,00 €	Nein	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben	Ja	8.500 €	
150	Ja		40 € Nein	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben	Ja	1.000 €	Ja	1.000 €	
151	Ja		80 € Nein	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben	Ja	2.666 €	
152	Ja		150 € Ja	5.000,00 €	Nein	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben	
153	Ja		30 € Nein	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben	Ja	3.500 €	Ja	2.800 €	
154	Ja		154 € Ja	9.240,00 €	Ja	2.334 €	Ja	4.527 €	Ja	3.608 €	
	BW	BX	BY	BZ	CA	CB	CC	CD	CE	CF	CG
1	Bonus	Bonus EUR	Gewinnbeteiligung	Gewinnbeteiligung EUR	Jahresbezüge (Brutto-Gr	Kategorien Jahresbezüge	Firmenwagen	Jobrad	Fahrgeldzuschuss	Kantine	Mitarbeiterabbatte
225	Nein	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben	82.070 € Über 80.000 bis 100.000 €	Nein	Ja	Ja	Ja	Nein	Nein
226	Nein	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben	89.000 € Über 80.000 bis 100.000 €	Nein	Nein	Nein	Nein	Nein	Nein
227	Nein	Keine Angaben	Ja	1.000 €	77.000 € Über 60.000 bis 80.000 €	Nein	Nein	Ja	Ja	Ja	Ja
228	Nein	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben	150.040 € Über 140.000 €	Ja	Ja	Nein	Nein	Nein	Ja
229	Ja		3.000 €	Nein	104.710 € Über 100.000 bis 120.000 €	Nein	Nein	Ja	Ja	Nein	Ja
230	Nein	Keine Angaben	Nein	Keine Angaben	61.690 € Über 60.000 bis 80.000 €	Nein	Ja	Ja	Ja	Ja	Nein
231	Ja		4.000 €	Nein	Keine Angaben	88.540 € Über 80.000 bis 100.000 €	Nein	Nein	Nein	Nein	Ja

Daten-Kategorien IV

	CH	CI	CJ	CK	CL	CM	CN	CO
1	betriebliche Altersvorsorge	Gesundheitsförderungen	Einkaufsgutscheine/Einkaufsguthaben	Zusatzleistungen Sonstige	Überstundenzuschlag	Überstundenzuschlag %	Gehaltserhöhungen Intervall	Gehalt in den letzten Jahren angepasst
814	Nein	Nein	Nein	Nein	Keine Angaben	Keine Angaben	alle zwei Jahre	Keine Anpassung
815	Ja	Ja	Nein	Nein	Keine Angaben	Keine Angaben	alle zwei Jahre	7-9%
816	Ja	Ja	Nein	Nein	Nein	Keine Angaben	Keine geregelten Erhöhungen	1-3%
817	Ja	Ja	Nein	Nein	Ja	15 Prozent	Keine geregelten Erhöhungen	1-3%
818	Nein	Nein	Nein	Nein	Nein	Keine Angaben	Keine geregelten Erhöhungen	1-3%
819	Ja	Nein	Nein	Nein	Keine Angaben	Keine Angaben	Keine geregelten Erhöhungen	4-6%
820	Ja	Ja	Nein	Nein	Keine Angaben	Keine Angaben	alle zwei Jahre	4-6%

	CP	CQ	CR	CS	CT	CU	CV
1	Zufr. Gehalt+Zusatzleistungen	Fairness Vergütung	Zufriedenheit Arbeit allge	Zufriedenheit Work-Life-Balan	Zufriedenheit Entwicklungsmöglichkeiten	Verminderter Austausch wg Homeoffice	Fehlt Ihnen der persönliche Austausch?
832	zufrieden	fair	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
833	weniger zufrieden	weniger fair	Nein	Nein	Nein	Keine Angaben	Keine Angaben
834	zufrieden	fair	Ja	Nein	Ja	Ja	Ja
835	zufrieden	weniger fair	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
836	zufrieden	fair	Ja	Ja	Ja	Keine Angaben	Keine Angaben
837	zufrieden	fair	Ja	Ja	Ja	Keine Angaben	Nein
838	weniger zufrieden	weniger fair	Ja	Ja	Nein	Ja	Ja
839	weniger zufrieden	fair	Ja	Ja	Ja	Keine Angaben	Keine Angaben

	CW	CX
1	Weniger After-Work Aktivitäten	Stresslevel
832	Keine Angaben	Niedrig
833	Keine Angaben	Sehr hoch
834	Keine Angaben	Hoch
835	Keine Angaben	Sehr hoch
836	Keine Angaben	Hoch
837	Keine Angaben	Hoch
838	Ja	Sehr hoch

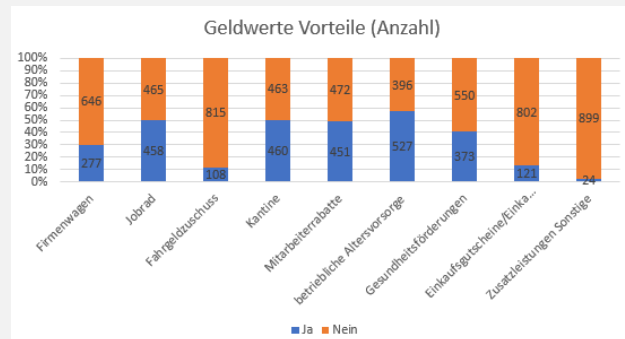
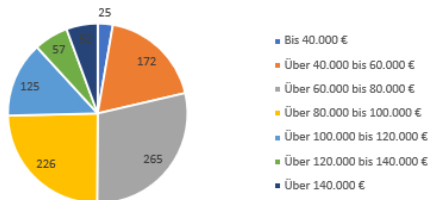
Diagramme (Ausschnitt)

Datenpaket – Gehälter im Einkauf

Diagramme (Ausschnitt) I

Brutto-Grundgehalt (ohne Bonuszahlungen oder variable Bezüge)	Anzahl	Prozent
Bis 40.000 €	25	2,7%
Über 40.000 bis 60.000 €	172	18,7%
Über 60.000 bis 80.000 €	265	28,7%
Über 80.000 bis 100.000 €	226	24,5%
Über 100.000 bis 120.000 €	125	13,6%
Über 120.000 bis 140.000 €	57	6,2%
Über 140.000 €	52	5,6%
Insgesamt	922	100%
Keine Angaben	1	

Brutto-Grundgehalt (ohne Bonuszahlungen oder variable Bezüge) Anzahl



Gehalt in den letzten Jahren	Anzahl	Prozent
Keine Anpassung	110	12,4%
1-3%	259	29,3%
4-6%	285	32,2%
7-9%	112	12,7%
über 10%	119	13,4%
Insgesamt	885	100%
Keine Angaben	38	

Anpassung Gehalt in den letzten Jahren (Anzahl)

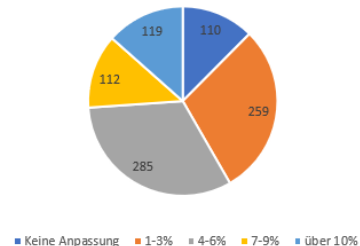
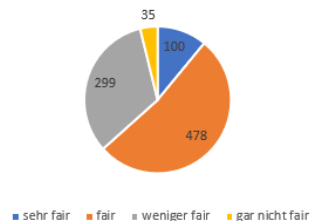


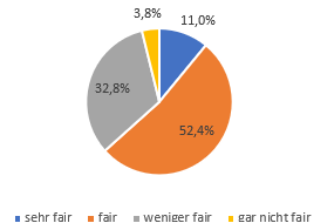
Diagramme (Ausschnitt) II

Zufr. Gehalt	Anzahl	Prozent
sehr fair	100	11,0%
fair	478	52,4%
weniger fair	299	32,8%
gar nicht fair	35	3,8%
Insgesamt	912	100%
Keine Angabe	11	

Wie bewerten Sie die Fairness Ihrer Vergütung im Vergleich zu Ihren beruflichen Leistungen und Verantwortlichkeiten? (Anzahl)



Wie bewerten Sie die Fairness Ihrer Vergütung im Vergleich zu Ihren beruflichen Leistungen und Verantwortlichkeiten? (Prozent)



verantwortendes Einkauf	Anzahl	Prozent
Unter 5 Mio. €	94	12,7%
Zwischen 5 und 50 Mio. €	395	53,5%
Zwischen 51 und 200 Mio. €	157	21,3%
Zwischen 201 Mio. und 1 Mrd. €	83	11,2%
Über 1 Mrd. €	9	1,2%
Insgesamt	738	100%
Keine Angaben	185	

Zu verantwortendes Einkaufsvolumen (Anzahl)

